

ENCUESTA DEL OBSERVATORIO DE GÉNERO Y PROFESIÓN MÉDICA

Febrero 2022

OMC



ORGANIZACIÓN
MÉDICA COLEGIAL
DE ESPAÑA

CONSEJO GENERAL
DE COLEGIOS OFICIALES
DE MÉDICOS



BRECHA SALARIAL

CONCILIACIÓN

TECHO DE CRISTAL

ACOSO LABORAL

1 Universo

Profesionales de la medicina

2 Tipo de encuesta

Online

3 Cuotas

No se establecieron cuotas

4 Error muestral

Para un nivel de confianza del 95,5% el error en la muestra total es de +/-1,40%

5 Cuestionario

Semiestructurado con una duración media de 12 minutos

Muestra

4.883

6 Fecha de campo

Del 20 de Octubre de 2021 al 18 de Enero de 2022

7 Anonimato y confidencialidad

Se garantiza el absoluto anonimato de las de las personas entrevistadas

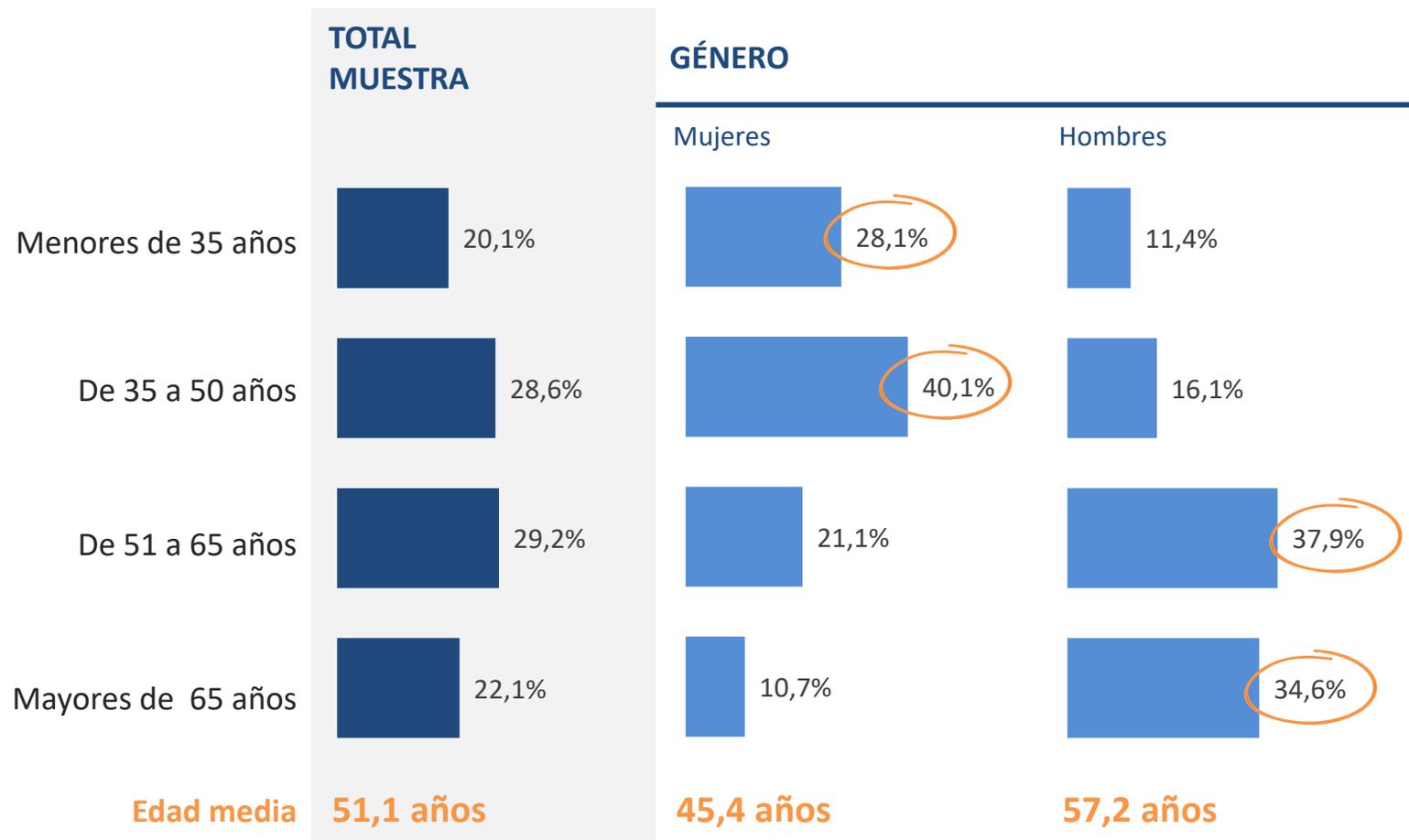
8 Tratamiento estadístico

Tabulación simple y cruzada de frecuencias. Se ha ponderado el peso de las provincias, género y edad para que la muestra sea representativa y se adecúe a la demografía de la profesión médica

9 Control de calidad

De acuerdo a la norma ISO 20252 y el Código de conducta CCI/ESOMAR

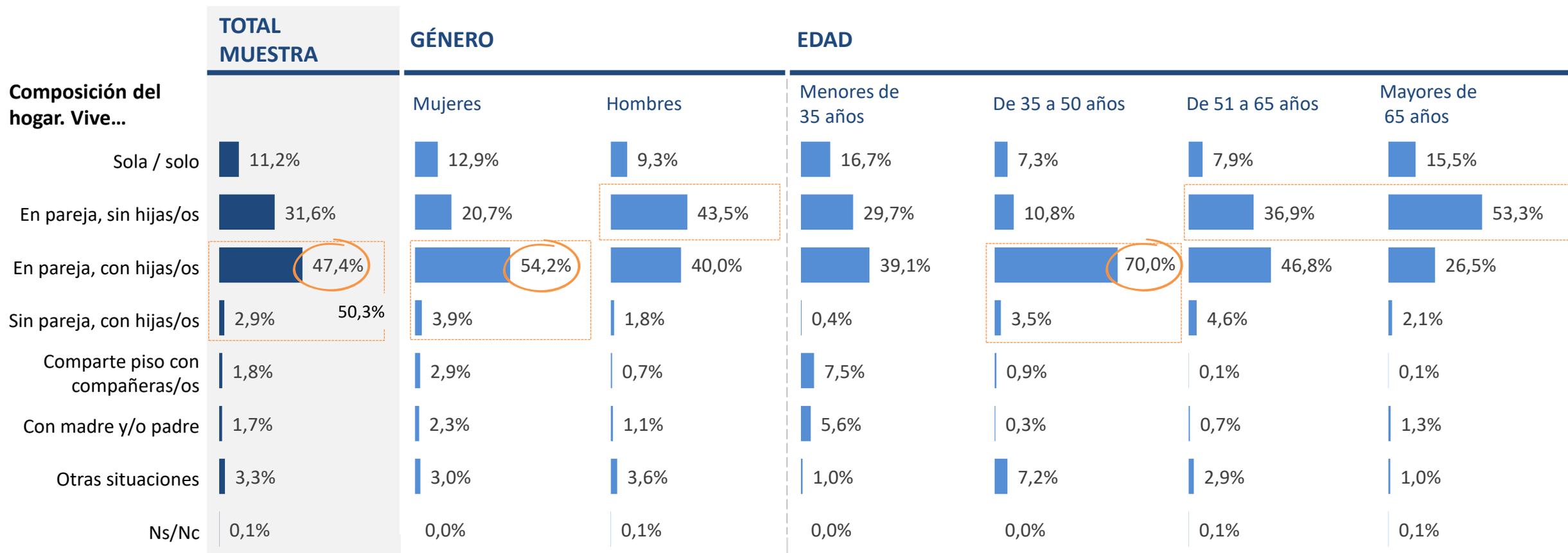
Datos sociodemográficos



En la muestra el **68%** de las mujeres eran < 50 años, y el **72%** de los hombres mayores de 50 años.

De media las mujeres son casi **12 años** más jóvenes

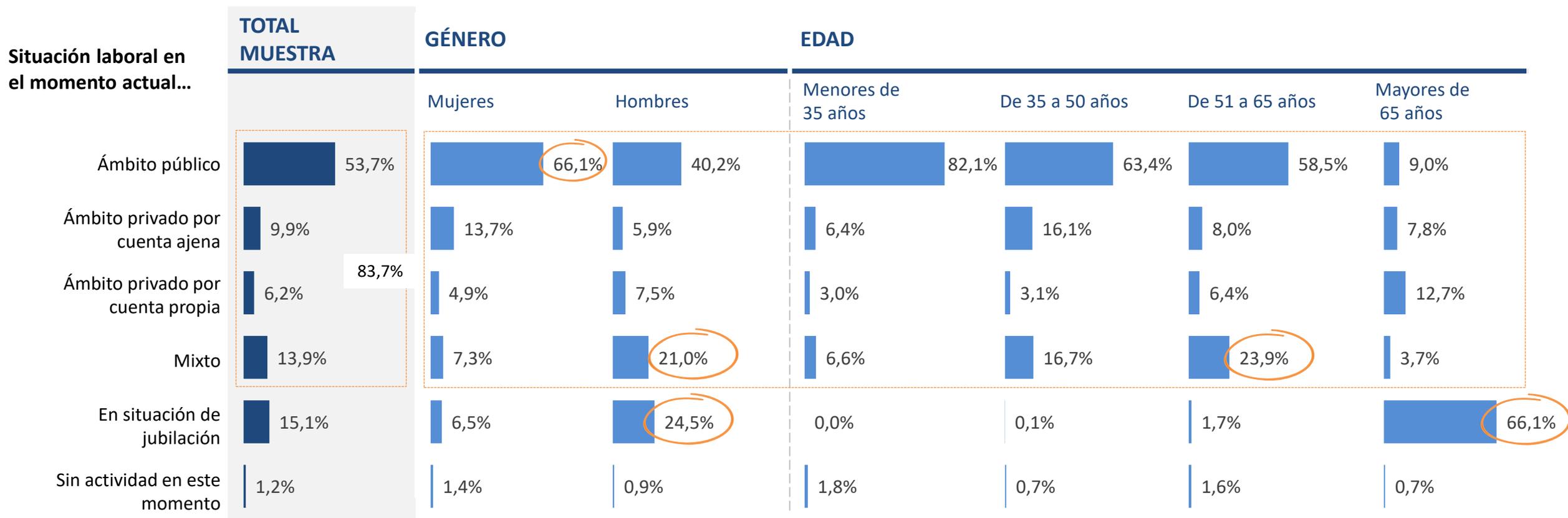
Datos sociodemográficos



Base total muestra

A4. Para poder contextualizar sus respuestas, le agradeceríamos que marque la situación en la que se encuentra (respuesta única)

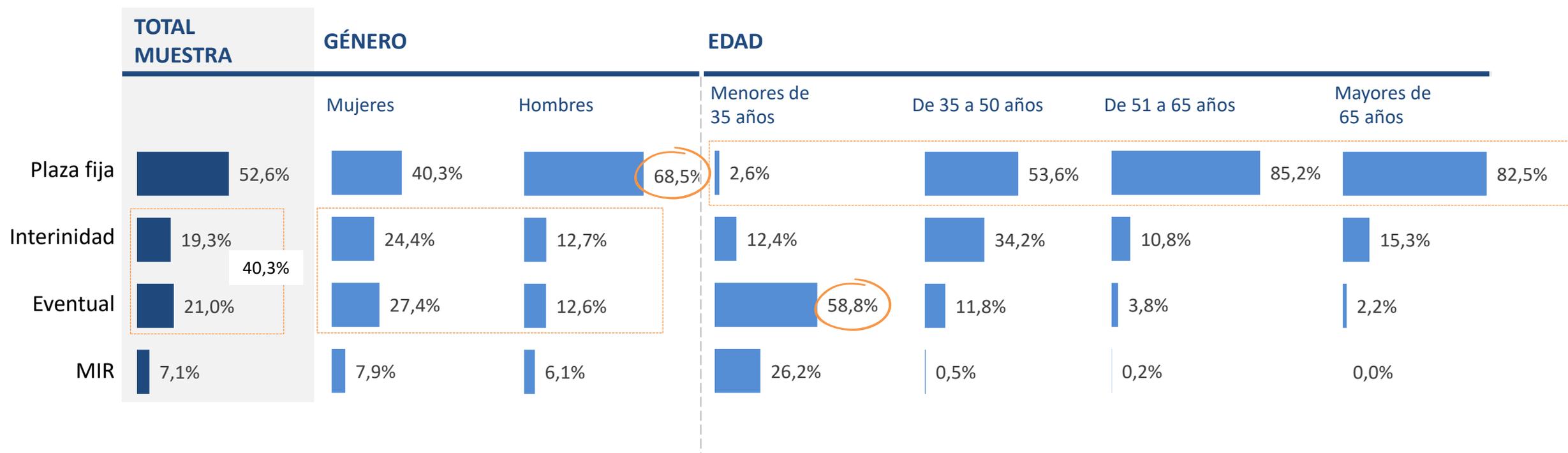
Situación profesional - laboral



83,7%

Situación profesional - laboral

TIPO DE CONTRATO: ÁMBITO PÚBLICO



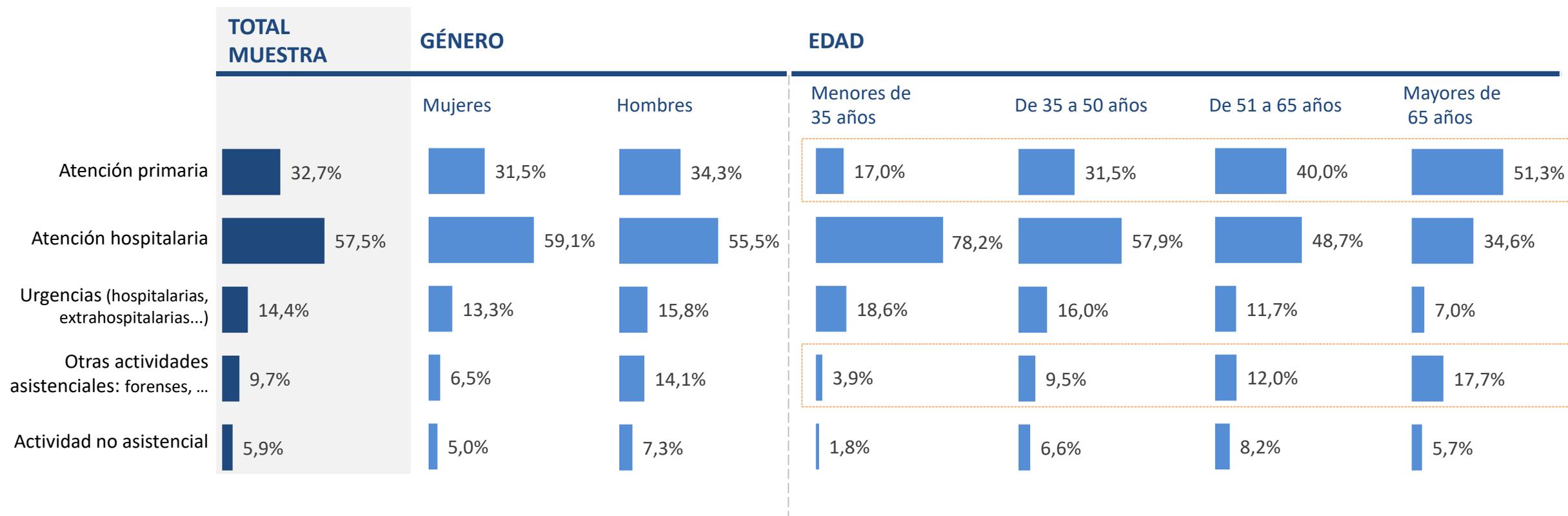
Base trabaja en sistema público /mixto

P4. Teniendo en cuenta el contrato que tiene actualmente en el sistema público, señale la situación en la que se encuentra actualmente: (respuesta única)

Situación profesional - laboral



ÁREA DE TRABAJO



Especialidad

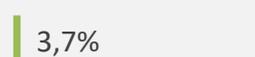
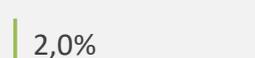
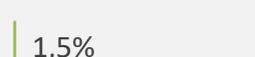
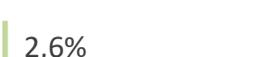
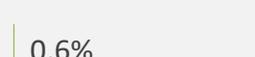
ESPECIALIDAD	TOTAL MUESTRA	Mujeres	Hombres
Medicina Familiar y Comunitaria (incluidos médicos pre 95 acreditados)	26,7%	25,7%	27,9%
Pediatría y sus Áreas Específicas	12,3%	19,3%	2,9%
Cirugía General y del Aparato Digestivo	6,2%	1,2%	12,9%
Obstetricia y Ginecología	5,0%	6,8%	2,4%
Medicina General y otras	4,2%	3,6%	5,1%
Otorrinolaringología	4,0%	5,7%	1,8%
Medicina del Trabajo	3,1%	3,0%	3,3%
Medicina Interna	3,0%	2,9%	3,1%
Radiodiagnóstico	2,9%	2,6%	3,3%
Anestesiología y Reanimación	2,7%	2,0%	3,8%
Psiquiatría	2,3%	1,8%	2,9%
Cardiología	2,1%	1,5%	2,8%
Oftalmología	2,1%	2,6%	1,4%
Cirugía Ortopédica y Traumatología	2,0%	1,6%	2,5%
Aparato Digestivo	1,8%	2,5%	0,9%
Medicina Intensiva	1,8%	1,1%	2,8%
Endocrinología y Nutrición	1,5%	1,8%	1,1%
Medicina Legal y Forense	1,4%	0,8%	2,1%
Nefrología	1,4%	1,9%	0,9%
Alergología	1,2%	0,7%	2,0%
Hematología y Hemoterapia	1,1%	1,1%	1,1%
Medicina Preventiva y Salud Pública	1,0%	1,2%	0,7%
Cirugía Torácica	0,9%	0,0%	2,0%

ESPECIALIDAD	TOTAL MUESTRA	Mujeres	Hombres
Anatomía Patológica	0,8%	0,9%	0,7%
Geriatría	0,8%	0,8%	0,9%
Neumología	0,8%	0,9%	0,6%
Neurología	0,8%	0,7%	0,9%
Oncología Médica	0,8%	0,5%	1,3%
Dermatología Médico - Quirúrgica y Venereología	0,7%	0,9%	0,3%
Urología	0,7%	0,2%	1,3%
Cirugía Pediátrica	0,5%	0,6%	0,3%
Reumatología	0,5%	0,2%	0,9%
Estomatología	0,4%	0,2%	0,6%
Neurofisiología Clínica	0,4%	0,5%	0,1%
Cirugía Oral y Maxilofacial	0,3%	0,3%	0,3%
Cirugía Plástica, Estética y Reparadora	0,3%	0,3%	0,3%
Medicina de Educación Física y Deporte	0,3%	0,4%	0,2%
Medicina Física y Rehabilitación	0,3%	0,2%	0,5%
Neurocirugía	0,3%	0,1%	0,5%
Oncología Radioterápica	0,2%	0,3%	0,0%
Análisis Clínicos	0,1%	0,1%	0,1%
Angiología y Cirugía Vasculat	0,1%	0,2%	0,0%
Cirugía Cardiovascular	0,1%	0,1%	0,1%
Farmacología Clínica	0,1%	0,1%	0,1%
Medicina Nuclear	0,1%	0,1%	0,1%
Microbiología y Parasitología	0,1%	0,0%	0,2%

Base activos laboralmente

P9. Señale del siguiente listado la especialidad en la que tiene la actividad actual principal: (respuesta única)

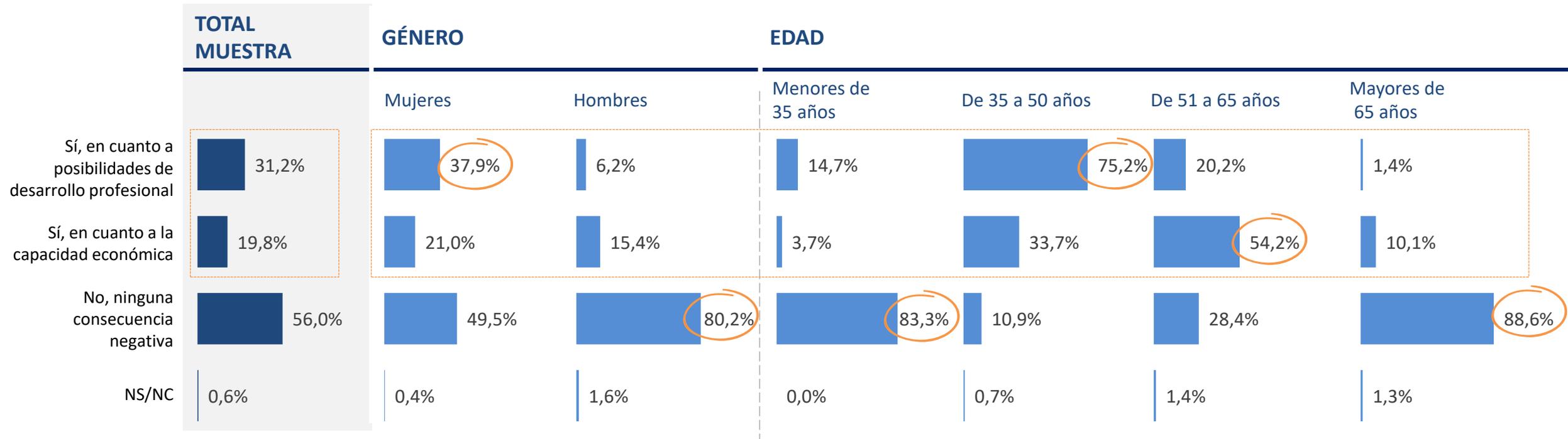
La reducción de jornada

	TOTAL MUESTRA	GÉNERO		EDAD			
		Mujeres	Hombres	Menores de 35 años	De 35 a 50 años	De 51 a 65 años	Mayores de 65 años
Tienen jornada reducida Base total muestra	16,6%	23,0%	8,1%	26,6%	15,1%	5,5%	38,4%
<i>Razones</i>	<i>Razones</i>	<i>Razones</i>	<i>Razones</i>	<i>Razones</i>	<i>Razones</i>	<i>Razones</i>	<i>Razones</i>
Cuidado de hijas e hijos	 66,4%	 81,0%	 11,6%	 93,7%	 94,5%	 17,2%	 0,0%
Por calidad de vida	 40,0%	 32,1%	 70,1%	 5,3%	 53,5%	 32,5%	 88,5%
Cuidado de familiares mayores	 5,2%	 6,0%	 2,0%	 0,4%	 1,7%	 39,0%	 0,7%
Compaginar con estudios /otro trabajo	 3,7%	 3,5%	 4,4%	 1,7%	 2,0%	 21,3%	 0,2%
Jubilación en s. pública y mantiene priv.	 2,0%	 0,1%	 9,2%	 0,0%	 0,0%	 1,1%	 9,3%
Era la única posibilidad que me ofrecían	 1,5%	 1,3%	 2,5%	 1,4%	 1,6%	 2,6%	 1,1%
Otros	 0,6%	 0,2%	 1,6%	 0,3%	 0,5%	 1,3%	 0,7%

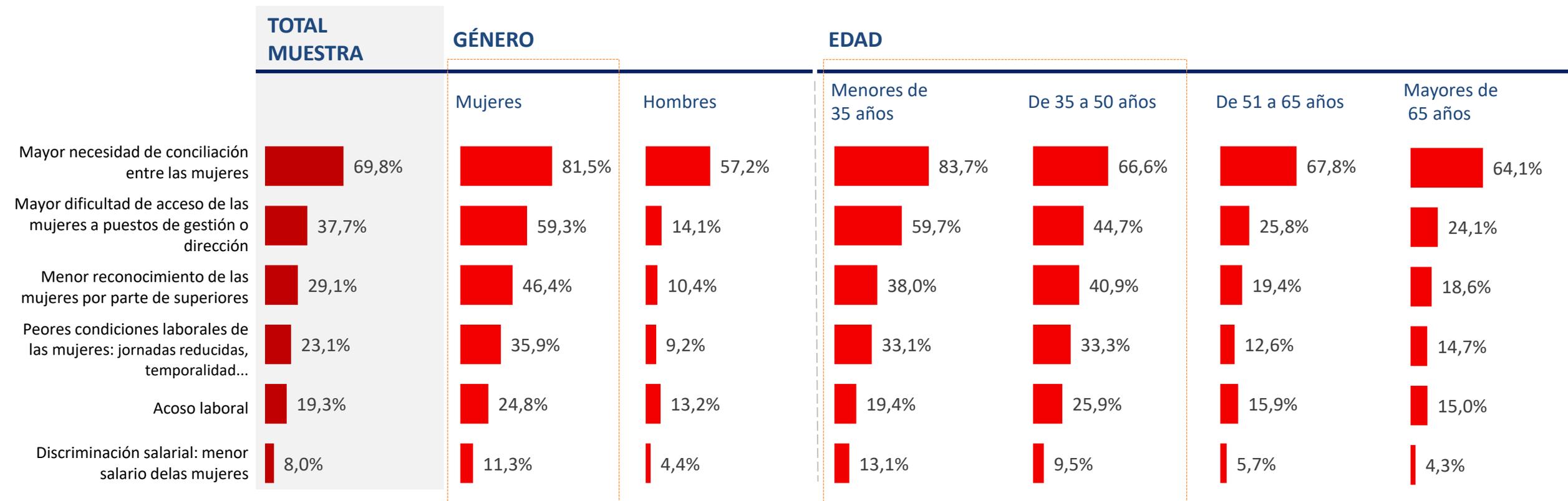
Base tienen jornada reducida

P5. ¿Disfruta en este momento de jornada reducida? (Una sola opción) / P6. ¿Cuáles son los motivos para tener jornada parcial/reducida? (respuesta múltiple)

¿Considera que el haberse acogido a la jornada parcial/reducida ha tenido o está teniendo alguna consecuencia negativa en su vida laboral?



Percepción de desigualdad de género en la profesión médica

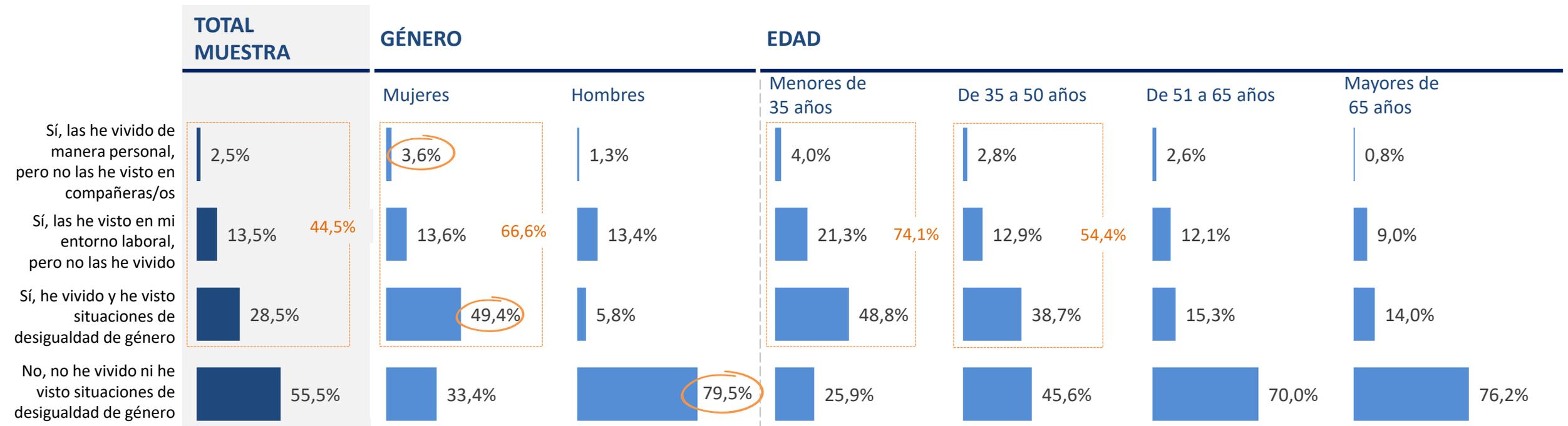


Base total muestra

P10. A continuación le mostramos algunas desigualdades de género que, a nivel general, están presentes en el mercado laboral.

Por favor, indique en qué medida considera que esas desigualdades también están presentes en la profesión médica.

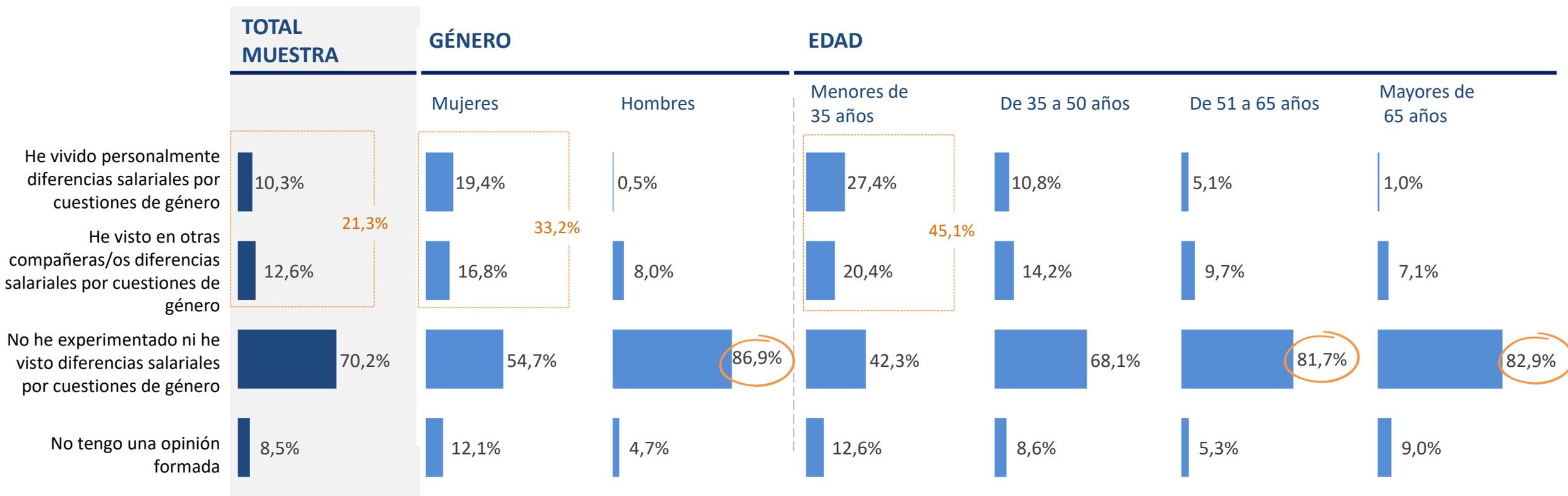
Experiencias relacionadas con la desigualdad de género



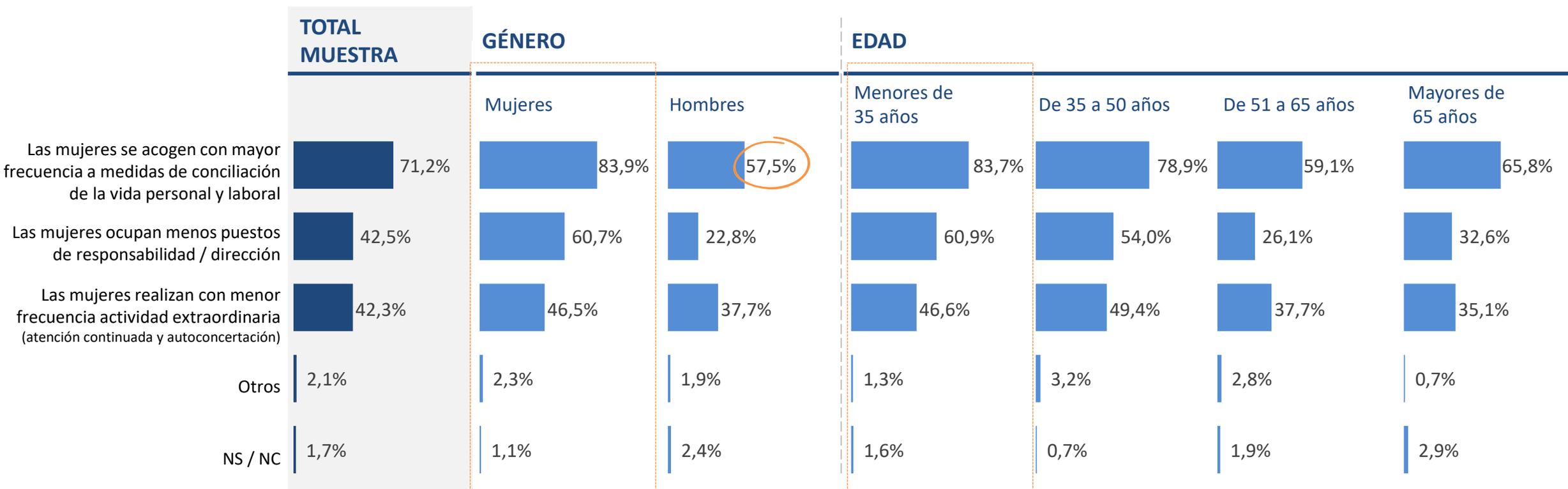
Base total muestra

P11.¿Ha vivido de manera personal o ha visto de cerca desigualdades de género en el ejercicio de la profesión médica? (respuesta única)

Experiencias relacionadas con las diferencias salariales entre mujeres y hombres



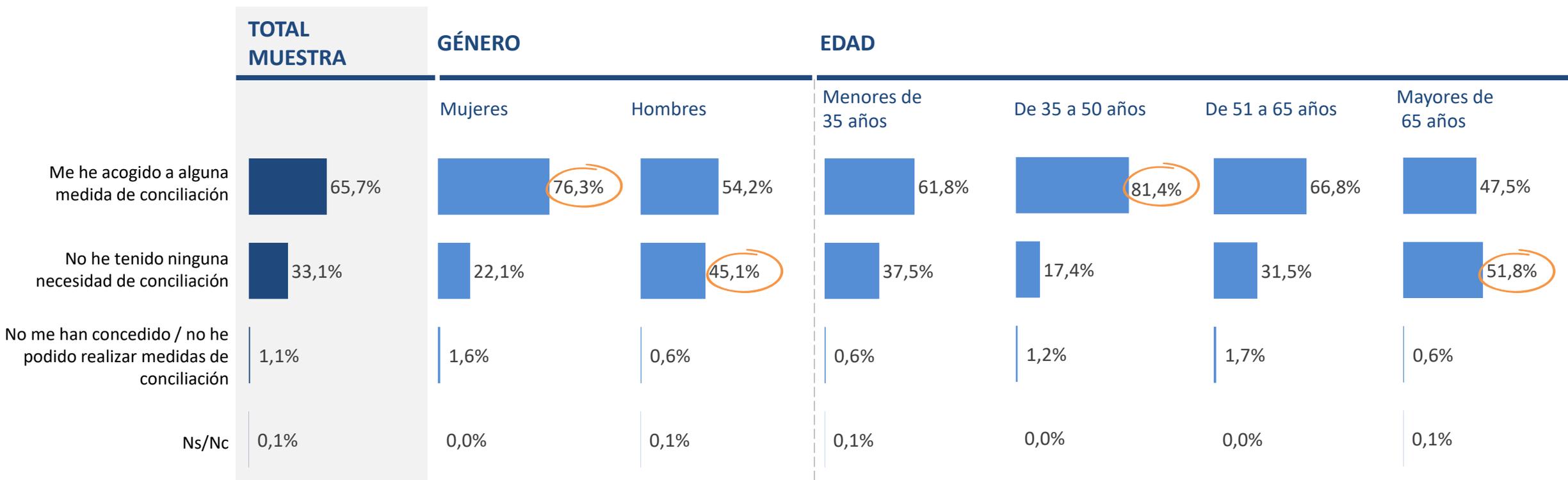
Factores de influencia en la diferencia salarial entre mujeres y hombres



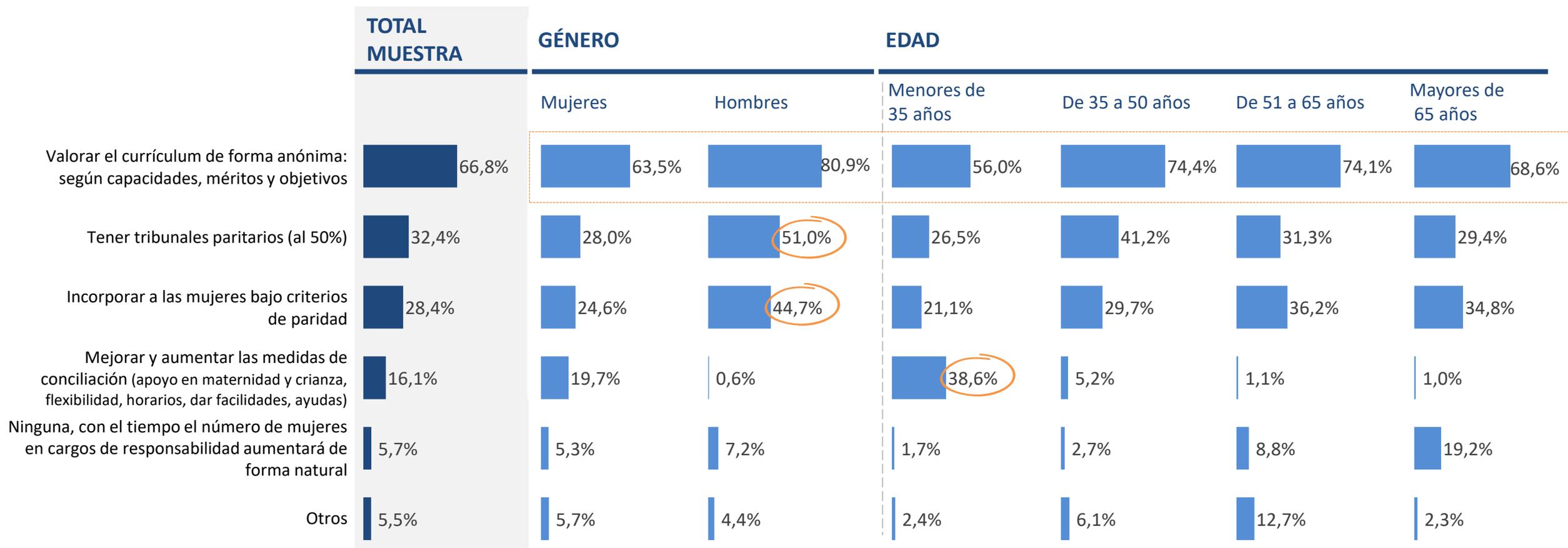
Base total muestra

P17. A continuación indique cuáles cree que son las principales causas que están influyendo en las diferencias salariales entre mujeres y hombres en la profesión médica (respuesta múltiple)

Necesidad de conciliación



Medidas adecuadas para facilitar la promoción de las mujeres a puestos de dirección/ gestión

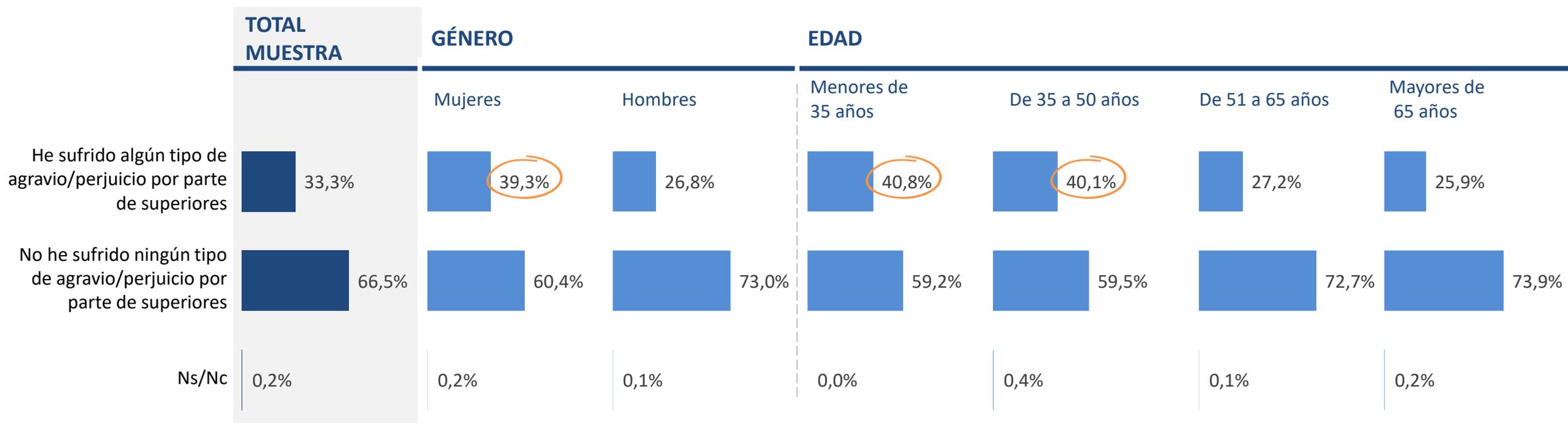


Base perciben menores oportunidades en las mujeres

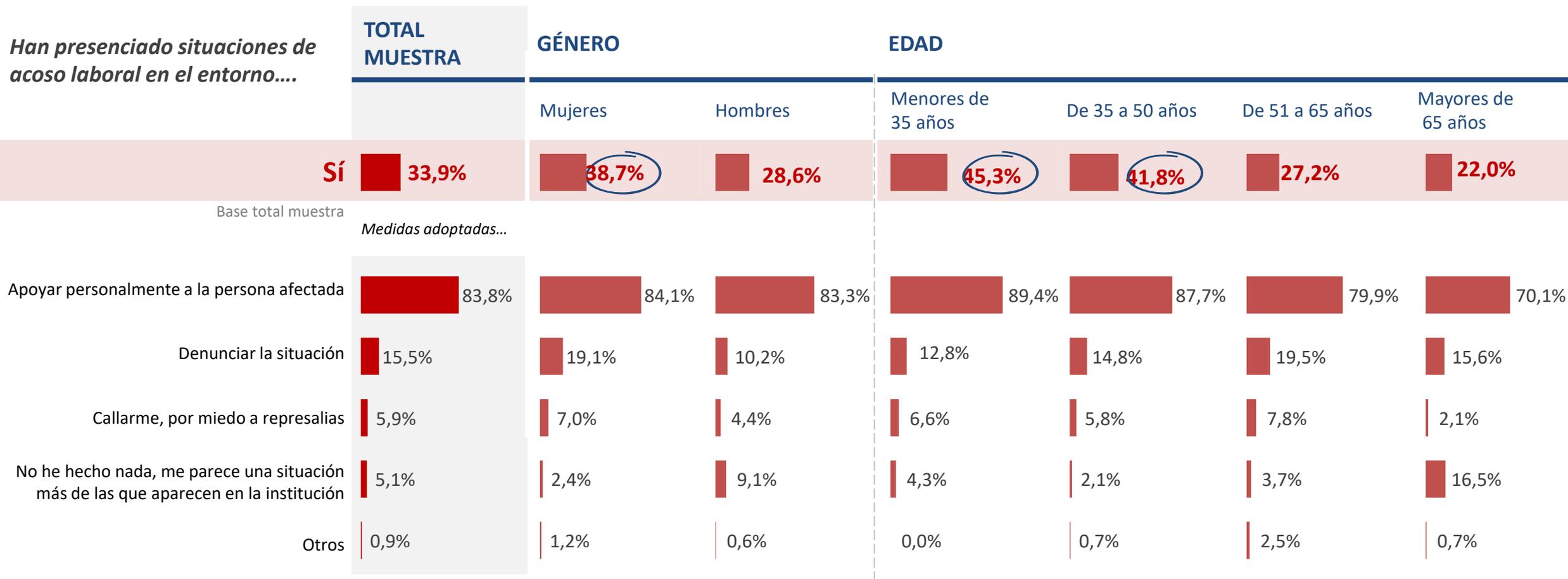
P24. ¿Qué medidas considera que serían las más adecuadas para facilitar la promoción de las mujeres a los puestos de dirección / gestión? (respuesta múltiple)

Experiencia en situaciones de acoso laboral por parte de los superiores durante el último año

En el último año se ha producido alguna de estas situaciones...



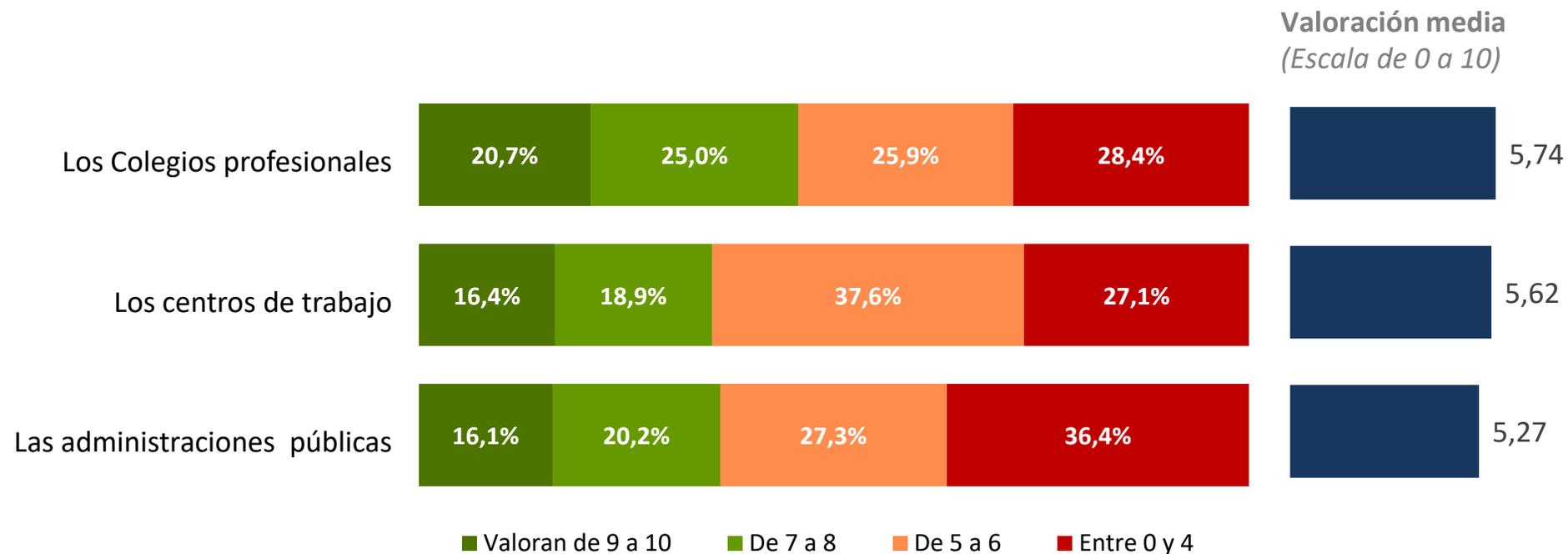
Vivencias de situaciones de acoso laboral en el entorno



Base Ha presenciado agravios

P28. ¿Ha presenciado alguna situación como las mencionadas anteriormente, considerando tanto las producidas por las y los propios compañeros como por superiores sobre otra compañera o compañero? (Marque una sola opción) / P29. ¿Qué actitud ha tomado al respecto? (respuesta múltiple)

Valoración del apoyo de las instituciones a la igualdad entre mujeres y hombres en la profesión médica



Base total muestra

P31. En términos generales, ¿cómo valora la actuación de las siguientes organizaciones en relación con el apoyo a la igualdad entre mujeres y hombres en la profesión médica? Para dar su respuesta utilice una escala de 0 a 10



¡Muchas gracias!