

Informe MIR-CGCOM

El CGCOM propone actuaciones a corto, medio y largo plazo ante el problema de las vacantes MIR

- Desde la Sección nacional de médicos jóvenes proponen acciones a corto, medio y largo plazo para no dañar el sistema de formación
- Es necesario mejorar las tasas de satisfacción de los profesionales en formación y abordar sus condiciones laborales
- Este informe vuelve a mostrar el liderazgo de la institución en los temas relativos a la formación sanitaria especializada

Con motivo de las 202 plazas vacantes en Medicina de Familia y Comunitaria en la adjudicación de plazas MIR de este año, desde la sección nacional de médicos jóvenes del Consejo General de Médicos se alerta del impacto de este problema en el Sistema Nacional de Salud y ofrece medidas a corto, medio y largo plazo para no perpetuar los daños que sufre actualmente el sistema de formación sanitaria especializada en nuestro país.

Para el Dr. Domingo Antonio Sánchez, representante nacional de médicos jóvenes del CGCOM, “la existencia de un número importante de plazas que no han sido adjudicadas conlleva un impacto en materia de recursos humanos presentes y futuros para el Sistema Nacional de Salud que merece un estudio y análisis en profundidad”.

Con este motivo, desde la sección nacional se ha elaborado el informe ejecutivo [“Actualización sobre la dinámica en la elección de plazas para el sistema de formación sanitaria especializada en España”](#) que pone de manifiesto las principales causas que podrían estar detrás de este problema: la tendencia deficitaria actual de la demografía médica en España, la situación de la Atención Primaria y otras especialidades, las condiciones de trabajo del colectivo MIR, el sistema de elección de plazas en la Formación Sanitaria Especializada (FSE), el fenómeno de no toma de posesión y renuncias de plazas MIR y finalmente el problema de las plazas de difícil cobertura y su relación con las vacantes.

El informe muestra claramente la necesidad de tomar diferentes medidas entre las que destacan especialmente: la creación de un plan de choque para la mejora de las condiciones y fomento de la atracción de la MFyC y plazas de difícil cobertura; la creación de una mesa de trabajo entre la Organización Médica Colegial y el Ministerio de Sanidad para abordar la problemática, y la creación de un sistema de garantía de la Calidad de la Formación Sanitaria Especializada que aborde de forma holística el entorno de trabajo de estos profesionales en formación.

Condiciones laborales

El informe apunta que, en base a los tiempos de formación y que las necesidades de profesionales pueden ser cambiantes en un periodo más corto de tiempo, los candidatos ahora tienen muy en cuenta factores relacionados con el desempeño

profesional, las condiciones de trabajo y el atractivo de la especialidad a la hora de elegir plaza, en contraposición a otros momentos históricos donde faltaban plazas y sobraban profesionales y donde estos factores ponderaban menos en el proceso de elección. Un fenómeno que podría tener un correlato en las plazas de difícil cobertura (*medical deserts*) en determinadas especialidades y regiones para médicos especialistas y que supone un importante problema a nivel de nuestro país y de otros estados de la Unión Europea de cara a poder asegurar unos niveles de atención de calidad.

Por ello, este estudio refleja y pone el acento en la necesidad de mejorar las tasas de satisfacción de los profesionales, abordando las condiciones materiales de trabajo; porque si estas no son modificadas “hay visos de que empeore la ya maltrecha situación de planificación de RRHH”.

Sistema de elección de plazas

Respecto al sistema de elección, en un informe técnico publicado por la Sección Nacional de Médicos Jóvenes y Promoción del Empleo en 2021 se denunció el cambio en el modelo de elección al suponer un cambio de paradigma del proceso de elección de plazas de formación sanitaria especializada pasando de un sistema de elección a un sistema de adjudicación. No obstante, cabe señalar que esta situación de plazas vacantes no es un problema nuevo puesto que ya sucedió en las convocatorias de 2007, 2008 y 2014.

Otro de los problemas que puede poner en riesgo el capítulo de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud y que va en relación con el sistema de acceso a la FSE, es el de las renunciaciones y la falta de posesión de los profesionales habiendo sido adjudicatarios de una plaza para entrar en el sistema de formación sanitaria especializada.

Se trata de un problema cuya situación actual con el cambio de modelo del sistema de elección al de adjudicación, se está viendo agravado tal y como está quedando patente en los resultados de las últimas convocatorias. Al mismo tiempo, el incumplimiento de las normativas laborales y la sobrecarga de trabajo a las que se somete a los residentes en ciertos servicios también es un factor que puede favorecer un aumento en la renuncia de plazas. En este sentido, otros factores pueden influir en el proceso, desde problemas de adaptación en los servicios donde se haya adjudicado plaza, hasta graves problemas formativos y docentes de las unidades donde se lleve a cabo la docencia.

En su parte final, el informe ofrece más de una decena de propuestas y soluciones a este grave problema que ahonda en la crisis que vive nuestro Sistema Nacional de Salud tanto en el corto como en el medio y largo plazo. Finalmente, el Dr. Domingo Antonio Sánchez reitera “la total disposición de la organización médica para trabajar con la Administración en la búsqueda de soluciones a este grave problema de planificación de Recursos Humanos que supone ya una importante quiebra en la Atención primaria de nuestro país”.

Madrid, 10 de mayo de 2023