

**RELACIONES INTERNACIONALES****BOLETÍN *EUROPA AL DÍA*****Año Europeo de las Competencias 2023***Septiembre 2023*

Se prohíbe la reproducción total o parcial del contenido de este Boletín *Europa al Día* sin citar la fuente o sin haber obtenido el permiso del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos de España.

## **Año Europeo de las Competencias 2023**

El Año Europeo de las Competencias da un nuevo impulso al aprendizaje permanente, capacitando a las personas y las empresas para que contribuyan a las transiciones ecológica y digital, apoyando la innovación y la competitividad.

### **Impulsar la competitividad, la participación y el talento**

Disponer de una mano de obra con las competencias que demanda el mercado contribuye al crecimiento sostenible, conduce a una mayor innovación y mejora la competitividad de las empresas. El [Año Europeo de las Competencias 2023](#) ayuda a las empresas, en particular a las pequeñas y medianas empresas, a hacer frente a la escasez de trabajadores cualificados en la UE. Promueve una mentalidad de reciclaje y perfeccionamiento profesional, ayudando a las personas a adquirir las competencias adecuadas para empleos de calidad.

Las transiciones ecológica y digital están creando nuevas oportunidades para las personas y la economía de la UE.

Los trabajadores cualificados disfrutarán de mejores oportunidades de empleo y participarán plenamente en la sociedad. Esto es clave para garantizar que nadie se quede atrás y que la recuperación económica, así como las transiciones ecológica y digital, sean socialmente justas y equitativas.

Europa tiene que invertir mucho más en formación y perfeccionamiento profesional. Para ello, se quiere colaborar estrechamente con las empresas, ya que ellas son las que mejor saben qué profesionales necesitan. Hay que conciliar mejor estas necesidades con las aspiraciones de las personas. Pero también se tiene que atraer a profesionales con las competencias adecuadas a nuestro continente, competencias que fortalezcan las empresas e impulsen el crecimiento en Europa.

### **Un nuevo impulso para el aprendizaje permanente**

El Año Europeo de las Competencias está dando un nuevo impulso para lograr los [objetivos sociales de la UE para 2030](#) de que al menos el 60 % de los adultos participe en actividades de formación cada año y al menos el 78 % tenga trabajo.

La iniciativa también está ayudando a alcanzar las metas de la [Brújula Digital 2030](#), que pretende que al menos el 80 % de los adultos cuente con capacidades digitales básicas y que haya 20 millones de especialistas en TIC empleados en la UE.

En la actualidad, más de tres cuartas partes de las empresas de la UE afirman tener dificultades para encontrar trabajadores con las competencias necesarias, mientras que solo el 37 % de los adultos reciben formación de forma periódica.

El [Índice de la Economía y la Sociedad Digitales](#) muestra que cuatro de cada diez adultos y uno de cada tres trabajadores en Europa carecen de capacidades digitales

básicas. Las mujeres están infrarrepresentadas en las profesiones y los estudios relacionados con la tecnología, ya que solo [uno de cada cinco especialistas en TIC](#) y uno de cada tres titulados en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas son mujeres.

### **Cómo se está consiguiendo**

Se propone, en colaboración con el Parlamento Europeo, los Estados miembros de la UE, los interlocutores sociales, los servicios de empleo, las cámaras de comercio e industria, los proveedores de educación y formación, los trabajadores y las empresas, reforzar e impulsar el desarrollo de competencias sobre el terreno.

La Comisión hará hincapié en las iniciativas y la financiación de la UE pertinentes para apoyar su adopción, aplicación y ejecución sobre el terreno. Se organizarán actos y campañas de sensibilización para apoyar el aprendizaje mutuo de los interlocutores en materia de perfeccionamiento y reciclaje profesional.

Se prestará especial atención a la activación de más personas para el mercado laboral, en particular las mujeres y los jóvenes, especialmente los que ni estudian, ni trabajan, ni reciben formación.

### **Iniciativas de la UE para apoyar el desarrollo de competencias**

Para el Año Europeo de las Competencias, la UE se basará en numerosas iniciativas en curso, entre las que destacan las siguientes:

- La [Agenda de Capacidades Europea](#) es el marco para la cooperación en materia de políticas de capacidades de la UE, y seguirá ayudando a las personas y las empresas a desarrollar estas habilidades y a aplicarlas.
- El [Pacto por las Capacidades](#): con 1 000 miembros y 14 asociaciones a gran escala en sectores estratégicos, incluye compromisos para ayudar a mejorar las capacidades de hasta 6 millones de personas.
- Las Recomendaciones del Consejo sobre las [cuentas de aprendizaje individuales y las microcredenciales](#) ayudan a las personas a actualizar o completar sus capacidades de manera más flexible y adaptada.
- La [Coalición por las Capacidades y los Empleos Digitales](#) de la UE aborda el déficit de capacidades digitales reuniendo a todos los interlocutores pertinentes para sensibilizar y fomentar la formación a fin de impulsar las capacidades digitales.
- La [Plataforma Europea de Capacidades y Empleos Digitales](#), puesta en marcha en el marco del [Mecanismo «Conectar Europa»](#), ofrece información y recursos sobre capacidades digitales, como una herramienta de autoevaluación.
- El [diálogo estructurado](#) con los Estados miembros de la UE sobre educación y capacidades digitales permite debatir la manera de llevar las nuevas

tecnologías digitales a la educación y ayudar a mejorar las capacidades digitales.

- La [Nueva Agenda Europea de Innovación](#) propone una iniciativa emblemática y un conjunto de acciones para crear las condiciones adecuadas para nuestros talentos.
- La [estrategia europea para las universidades](#) propone varias acciones para desarrollar capacidades de alto nivel y con visión de futuro para una amplia variedad de estudiantes, incluidas las personas en aprendizaje permanente.
- La puesta en marcha de una [reserva de talentos de la UE](#) y de [asociaciones en materia de talentos](#) con socios seleccionados de terceros países ayudará a adecuar las capacidades de los candidatos para trabajar en Europa a las necesidades del mercado laboral.

### Financiación de la UE para las competencias

Se dispone de apoyo técnico y financiación de la UE significativos para apoyar la inversión en el perfeccionamiento y el reciclaje profesional:

- El [Fondo Social Europeo Plus \(FSE+\)](#), con un presupuesto de más de 99 000 millones de euros para el período 2021-2027, es el principal instrumento de la UE para invertir en las personas.
- El [Mecanismo de Recuperación y Resiliencia](#) puede apoyar las reformas e inversiones de los Estados miembros, también en el ámbito de las capacidades y el empleo.
- Los 580 millones de euros del [programa Europa Digital](#) proporcionan financiación para el desarrollo de capacidades digitales avanzadas y apoyan el desarrollo de una reserva de talento de expertos digitales.
- [Horizonte Europa](#) presta apoyo a las capacidades de los investigadores, los emprendedores y los innovadores, en particular a través de sus [acciones Marie Skłodowska-Curie](#), el [Consejo Europeo de Innovación](#) y el [Instituto Europeo de Tecnología](#).
- [Erasmus+](#), dotado con un presupuesto de 26 200 millones de euros, apoya el desarrollo personal y profesional de los estudiantes, el personal y las instituciones de educación y formación profesionales, y también financia las universidades europeas.

Otros programas que pueden apoyar el desarrollo de competencias incluyen el [Programa InvestEU](#), el [Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización](#) para Trabajadores Despedidos, el [Fondo Europeo de Desarrollo Regional](#), el [Fondo de Transición Justa](#), el [instrumento de préstamo al sector público](#) en el marco del Mecanismo para una Transición Justa, el [Cuerpo Europeo de Solidaridad](#), el [Programa de Medio Ambiente y Acción por el Clima](#) (Programa LIFE), el [Fondo de Modernización](#), el [instrumento de apoyo técnico](#), y el [Instrumento de Vecindad, Cooperación al Desarrollo y Cooperación Internacional](#).

**Más información:**

- [Aprovechar el talento en Europa: un nuevo impulso para las regiones de la UE](#)
- [Migración laboral: la Comisión y los Estados miembros refuerzan la cooperación para hacer frente a la escasez de trabajadores en el mercado laboral de la UE](#)
- [Períodos de prácticas: Una evaluación de la Comisión analiza el impacto del marco europeo de calidad](#)
- [Comunicado de prensa: La Comisión comienza los preparativos para el Año Europeo de las Competencias](#)
- [Comunicado de prensa: El Pacto por las Capacidades crece hasta llegar a los 1 000 miembros y celebra su segundo aniversario](#)

\*\*\*\*\*

Fuente: Comisión Europea