

Día internacional de la Mujer

Avanzar para no retroceder en materia de igualdad en la profesión médica

- **Mónica García:** “Gracias a la OMC por apoyar la igualdad de género en el sector de la salud”
- **Dr. Tomás Cobo:** “Trabajamos para visibilizar en los cargos de responsabilidad lo que representa verdaderamente a la profesión”
- **M^a Isabel Moya:** “Debemos de promover todas las medidas posibles para que mujeres en nuestro entorno laboral estemos absolutamente protegidas”
- **Dra. Rosa Arroyo:** “Si no avanzamos, retrocederemos, hay que trabajar para impulsar la igualdad entre los representantes de la profesión”
- **Dra. Carmen Gallardo:** “Las posiciones de liderazgo son en mayoría ocupadas por varones a pesar de la feminización de la Medicina”
- **Suspenso en la protección de la médica embarazada y aprobado en materia de conciliación en España**

La Organización Médica Colegial (OMC) ha reunido hoy en la jornada “Mujer y profesión médica” a distintas expertas para analizar la situación de la mujer dentro de la profesión con el objetivo de visibilizar el escenario real y seguir promoviendo acciones y líneas de trabajo para lograr una protección e igualdad efectiva de la mujer en la profesión médica.

La jornada ha contado con la participación, a través de vídeo, de la ministra de sanidad Mónica García, así como se han presentado los principales datos del Estudio Mujeres en Medicina en España (WOMEDS), el balance de actividades de la iniciativa #DondeEstánEllas del Parlamento Europeo y una posterior mesa de debate centrada en el análisis de la normativa sobre igualdad y conciliación en la profesión médica.

Mónica García: “Gracias a la OMC por apoyar la igualdad de género en el sector de la salud”

La ministra de sanidad, Mónica García, inauguró la jornada “Mujer y Profesión Médica” a través de un vídeo en el que agradeció a la Organización Médica Colegial este encuentro “que tiene por objeto debatir la situación de nuestra profesión desde una perspectiva de género.

La ministra y médica aseguró que “a pesar de la alta feminización de nuestro Sistema Nacional de Salud, la representación femenina en puestos de liderazgo sigue siendo baja. Es lo que se conoce como el efecto escalera de cristal por el cual los hombres escalan más rápidamente incluso en profesiones dominadas por mujeres. Esto se debe en buena parte a las barreras que siguen sufriendo

las mujeres especialmente a partir de la maternidad, un reparto desigual de los cuidados y unas políticas de conciliación insuficientes”.

A este respecto resaltó que este año, con motivo del 8 de marzo, desde el Ministerio de Sanidad “hemos querido poner el foco en un fenómeno que no solo es el resultado de estas injustas desigualdades, sino que además es un problema de salud pública. Me refiero a los sesgos de género en materia sanitaria. Esta brecha, que acaba dando lugar a diagnósticos tardíos, tratamientos inadecuados y peores resultados en salud para las mujeres, nace desde el mismo momento de la investigación que históricamente ha estado centrada en la salud masculina y monopolizada por el personal investigador masculino.”

En este punto reiteró la enhorabuena al Observatorio de Género y Profesión Médica de la OMC por sumarse a la iniciativa ‘Dónde están ellas’, del Parlamento Europeo, una acción que promueve la participación de mujeres expertas en debates públicos y conferencias, “un paso fundamental en la construcción de una esfera investigadora igualitaria” - manifestó.

Finalmente, Mónica García ofreció la colaboración del Ministerio que ella preside para seguir impulsando una perspectiva feminista que visibilice los techos y escaleras de cristal para garantizar la igualdad en toda la carrera profesional. En su opinión, es necesario una mayor proactividad en el reconocimiento del talento femenino, especialmente en materia investigadora y promover su liderazgo particularmente con las generaciones más jóvenes entre las que la percepción del problema desgraciadamente se está difuminando. Quiero terminar reiterando mi agradecimiento a la Organización Médica Colegial y a todos a todas ustedes por apoyar la igualdad de género en el sector de la salud.

Dr. Tomás Cobo: “Desde la OMC trabajamos para visibilizar en los cargos de responsabilidad lo que representa verdaderamente una profesión feminizada como es la Medicina

El Dr. Tomás Cobo, presidente de la Organización Médica Colegial puso en valor el trabajo realizado por el Observatorio de Género y profesión Médica de la OMC, del que fue fundador en 2017. Un Observatorio que comenzó – dijo – “con un decálogo que fue el punto de partida del que emanaron distintas líneas de trabajo como este tipo de jornadas”. Fruto de este trabajo, desde la profesión médica española hemos promovido esta iniciativa en la Unión Europea de Médicos Especialistas (UEMS) con la creación de una federación temática sobre igualdad de género que se hizo realidad en 2021 y que cuenta con una doctora española en su junta directiva.

Otro avance significativo al que se refirió el presidente de la OMC fue la conformación de una Junta Directiva paritaria en la OMC, pionera en los consejos de médicos de Europa. “Era necesario que los cargos de representación se ajustaran a la realidad de nuestra profesión, una profesión claramente feminizada”, explicó.

Finalmente animó a todas las participantes de la jornada y asistentes a continuar trabajando por la igualdad efectiva, una labor que sigue siendo necesaria porque la brecha salarial, los problemas de conciliación, y los impedimentos cuando una mujer se queda embarazada, existen en la actualidad”.

M^a Isabel Moya: “Promover todas las medidas posibles para que mujeres en nuestro entorno laboral estemos absolutamente protegidas, está en nuestros objetivos”

La vicepresidenta primera de la Organización Médica Colegial (OMC), Dra. M^a Isabel Moya, ha resaltado en su intervención que “desde el Observatorio de Género y Profesión pretendemos promover la igualdad efectiva entre hombres y mujeres dentro de nuestra profesión y hacer todos los estudios que hagan falta para hablar con datos y no con percepciones, y en base a esos datos, influir políticamente en que se desarrollen todas las medidas legislativas posibles para que mujeres en nuestro entorno laboral estemos absolutamente protegidas”.

La Dra. Moya hizo hincapié en los datos presentados por los estudios y encuestas del observatorio de la OMC en los que se ponía de manifiesto que “más de dos tercios de nuestras compañeras sienten que en algún momento han sufrido situaciones o han visto desigualdades de género”. Es indudable que hay percepción de desigualdad en la profesión médica, brecha salarial, acoso laboral y que aún queda camino por recorrer en el ámbito de la implementación de medidas de conciliación”, explicó.

En este sentido, la Dra. Moya, primera mujer en llegar a la vicepresidencia primera de la OMC, resaltó que esta jornada supone un paso más en nuestra línea de acción con la celebración de esta jornada que se centra más en la ausencia de medidas de protección en nuestros puestos de trabajo.

Dra. Rosa Arroyo: “Si no avanzamos, retrocederemos, hay que trabajar para promover la igualdad entre los representantes de la profesión”

La Dra. Rosa Arroyo, vicepresidenta segunda de la OMC y primera mujer en formar parte de la Junta directiva de la corporación desde su creación en 1920, fue la encargada de presentar los datos correspondientes a la iniciativa del Parlamento Europeo en Madrid #DondeEstánEllas, a la que se adhirió el OMC hace justo tres años y que “tiene como finalidad integrar la perspectiva de género en las políticas y en las comunicaciones diarias, así como visualizar el talento femenino” – ha explicado.

En 2023, las actividades llevadas a cabo por la Fundación para la Formación de la OMC (FFOMC) “han contado con un 41% de mujeres y un 59% de hombres”. La Dra. Arroyo, además, ofreció los datos de los colegios de médicos de Las Palmas y de Ourense que también están adheridos a esa iniciativa y que registraron importantes incrementos de presencia de profesionales femeninas en sus paneles y espacio de formación y debate.

Además, la Dra. Arroyo anunció que la OMC incorporará a sus otras dos fundaciones, Fundación para la Protección Social (FPSOMC) y Fundación para la Cooperación Internacional (FCOMCI) a esta iniciativa a la que animó a sumarse a los colegios de médicos que aún no lo han hecho porque “si no avanzamos, retrocederemos, hay que trabajar para promover la igualdad entre los representantes de la profesión”, destacó.

Dra. Carmen Gallardo: “Las posiciones de liderazgo son en mayoría ocupadas por varones a pesar de la feminización de la Medicina”

La Dra. Carmen Gallardo Pino, profesora de la Universidad Rey Juan Carlos, expuso los resultados del Estudio Mujeres en Medicina en España (WOMEDS) de la Federación de Asociaciones Científico Médicas Españolas (FACME), un análisis pionero en nuestro país cuyo objetivo es monitorizar las desigualdades de género en las posiciones de liderazgo en la medicina española.

“Quizás es importante empezar por reconocer que el problema existe, pero también obtener un compromiso y voluntad decidida de políticos y meso gestores para mitigarlo”, ha señalado la Dra. Carmen Gallardo. Asimismo, ha incidido en la necesidad de “destacar la pronunciada brecha de género en las posiciones de liderazgo de la Medicina en España”.

De momento, “el acceso generalizado de las mujeres a la profesión médica y la progresiva feminización de la profesión no se ha traducido en una incorporación proporcional a los puestos de liderazgo que correspondería por edad y experiencia”, ha expuesto.

La visibilidad de las mujeres médicos es limitada y los cambios muy lentos. Por ello la Dra. Gallardo ha abogado por “aumentar las oportunidades, desarrollando una mirada de género que sirva de estímulo para que haya más mujeres en puestos de responsabilidad; no podemos permitirnos el lujo de desaprovechar la mitad del talento en nuestro país”.

En todos los ámbitos analizados, “las posiciones de liderazgo siguen siendo mayoritariamente ocupada por varones a pesar de la feminización de la Medicina”. “Para cambiar esto, será necesario tomar medidas, tanto regulatorias -a nivel nacional y regional como promover cambios en la cultura organizativa o en los incentivos en organizaciones concretas”, ha subrayado.

Suspenseo en la protección de la médica embarazada y aprobado en materia de conciliación en España

Para finalizar, ha tenido lugar la mesa de debate: ‘Análisis de la normativa sobre igualdad y conciliación en la profesión médica’. Una mesa moderada por la Dra. Pilar Garzón, presidenta del COM Ourense; que ha contado con la participación de Ofelia de Lorenzo, presidenta de la Asociación Española de Derecho Sanitario (AEDS); y M^a Cruz Torres, letrada-asesora laboral del COM Alicante.

Durante la mesa, han abordado la protección de la mujer durante el embarazo y situaciones asimiladas en España. Las ponentes han expuesto los problemas que surgen al no existir una legislación nacional que regule cuando hay que reconocerle la situación de riesgo a una mujer embarazada, así como la exención de guardias durante la gestación y la lactancia. Además, han hablado sobre la conciliación laboral y familiar, algo en lo que se ha avanzado mucho pero que precisa equipararse a otros países europeos.

M^a Cruz Torres Molla ha expuesto que en materia de protección de la mujer embarazada “no progresamos adecuadamente. Es necesario que este estudio “sirva como base para que las comunidades autónomas, que tienen las competencias en materia de sanidad, puedan mejorarla, pero que ese sea el mínimo establecido”, ha añadido.

Ofelia De Lorenzo ha hecho hincapié en la importancia de “tener información, formación y dar ejemplo, sobre todo, quienes tenemos un puesto de liderazgo”.

“Estoy convencida de que en mi generación (45 en adelante) casi todas las que tenemos un cargo de responsabilidad tenemos el síndrome de la impostora”, señaló. Un síndrome que va unido al miedo a ejercitar derechos, “al qué dirán”, que, a su vez, está ligado a la falta de información, especificó la presidenta de la AEDS. En definitiva, las claves pasan por “tener información y formación acerca de los derechos que se han consolidado, y dar ejemplo al resto de las mujeres”, ha explicado.

Madrid, 7 de marzo de 2024